



Progetto Sistema Unico

Titolo Progetto

Una rete per il malato oncologico - Assistenza domiciliare, Hospice e Cure Palliative 2025

Codice Progetto

PTCSU0004324011517NMTX

SEZIONE ENTE

Codice Ente: SU00043

Nome Ente: F.A.V.O. FEDERAZIONE ITALIANA DELLE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO IN ONCOLOGIA

Enti di Accoglienza sul progetto

Cod. Ente	Denominazione	n° Sedi	n° Volontari
SU00043A03	Associazione ANTEA	1	2
SU00043A04	Associazione Calabrese Malati Oncologici "Ida Ponessa" onlus (ACMO)	1	4
SU00043A09	Associazione House Hospital Onlus	1	4
SU00043A15	Associazione Nazionale Volontari Contro i tumori ANVOLT Nazionale	14	32
SU00043A18	ASSOCIAZIONE "1HOSPICE PER EBOLI ED AMICI DELL'OSPEDALE SS MARIA ADDOLORATA"	2	8
SU00043A19	Associazione Qualità della Vita in Oncologia QUAVIO	1	1
SU00043A20	Associazione Tumori Toscana ATT	2	4
SU00043A37	Associazione Umbra per la lotta Contro il Cancro onlus	2	3
SU00043A46	Associazione Sale in Zucca Onlus	1	2
SU00043A64	Istituto "Buon Samaritano" APS	10	44
SU00043A66	Associazione "Fulvio Minetti" OdV	1	2
SU00043A67	Noi per Te - Volontariato Oncologia e Cure Palliative	1	4

Enti Coprogettanti

Progetto in coprogettazione: Si

Cod. Ente	Denominazione
SU00043A03	Associazione ANTEA
SU00043A04	Associazione Calabrese Malati Oncologici "Ida Ponessa" onlus (ACMO)
SU00043A09	Associazione House Hospital Onlus

SU00043A15	Associazione Nazionale Volontari Contro i tumori ANVOLT Nazionale
SU00043A18	ASSOCIAZIONE "1HOSPICE PER EBOLI ED AMICI DELL'OSPEDALE SS MARIA ADDOLORATA"
SU00043A19	Associazione Qualità della Vita in Oncologia QUAVIO
SU00043A20	Associazione Tumori Toscana ATT
SU00043A37	Associazione Umbra per la lotta Contro il Cancro onlus
SU00043A46	Associazione Sale in Zucca Onlus
SU00043A64	Istituto "Buon Samaritano" APS
SU00043A66	Associazione "Fulvio Minetti" OdV
SU00043A67	Noi per Te - Volontariato Oncologia e Cure Palliative

CARATTERISTICHE PROGETTO

Titolo Programma

P.A.S.S.O. - Percorsi informativi e assistenziali per Affrontare le Sfide Socio-sanitarie in Oncologia

Codice Programma

PMXSU0004324010272NMTX

Codice Ente Programma

SU00043

Denominazione Ente Programma

F.A.V.O. FEDERAZIONE ITALIANA DELLE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO IN ONCOLOGIA

Settore

A - Assistenza

Area

04 - Pazienti affetti da patologie temporaneamente e/o permanentemente invalidanti e/o in fase terminale

Area Secondaria

Durata Mesi

12

Ulteriori requisiti richiesti ai candidati

No

Specifica eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione alle selezioni

Eventuali partner a sostegno del progetto

Si

Posti

Vitto e Alloggio	Senza Vitto e Alloggio	Solo Vitto	Totale
0	110	0	110

Orario Servizio

Modalità

Settimanali

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Ore Annuo	N° Giorni di Servizio Settimanali
25		5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Si

Specifica eventuali crediti formativi riconosciuti

Le attività svolte dagli studenti del Corso di Laurea in medicina e Chirurgia dell'Università Federico II nell'ambito del progetto Informacancro sono riconosciute con accordo formale come attività ADE. A tali attività considerato il numero di ore svolte viene attribuito un massimo di 1,5 crediti formativi per modulo

Eventuali tirocini riconosciuti

Si

Specifica eventuali tirocini riconosciuti

AIMaC ha istituito convenzioni con organizzazioni (vedi allegati) al fine di offrire la possibilità di svolgere, nell'ambito del progetto Informacancro, tirocini formativi.

AIMaC ha stipulato una convenzione (Rif. convenzione 13 maggio 2009) con l'università LUMSA (Libera Università Maria Ss Assunta) di Roma via della Traspontina, 21 cap. 00193, codice fiscale 02635620582, rappresentata dal Rettore nella persona del Prof. Giuseppe Dalla Torre Del Tempio Di Sanguinetto, per i tirocini curriculari.

Ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142, recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo della legge 24 giugno 1997, n.196, sui tirocini formativi e di orientamento l'Università "La Sapienza" di Roma, Piazzale Aldo Moro, 2, cap 00185, codice fiscale 80209930587, rappresentata dal prof. Vincenzo Ziparo, Facoltà di Medicina e Psicologia per gli studenti e i laureati dei corsi di laurea delle ex Facoltà di Psicologia e Psicologia 1 e 2, ha firmato una convenzione al fine di agevolare le scelte professionali dei laureati e dei laureandi mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e un primo inserimento nelle attività del terzo settore. I tirocini che in tal modo sarà possibile svolgere, sono necessari all'ammissione alla prova di laurea e propedeutici all'ammissione all'Esame di Stato. Altresì AIMaC ha siglato una convenzione con la Scuola di Specializzazione quadriennale in Psicologia Clinica di Comunità e Psicoterapia Umanistica Integrata, riconosciuta idonea ai sensi dell'art. 3, Legge 56/89 dal MIUR con Decreto Ministeriale del 9/05/1994 e conferma D.M. 25-5-2001 - Gazzetta Ufficiale 21-05-1994 e G.U. del 12-07-2001, con la quale si consente agli iscritti della suddetta di prestare il tirocinio obbligatorio propedeutico all'esercizio dell'attività psicoterapeutica ai sensi dell'art.3 della legge 56/89

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE

Durata(ore)

42

Sede di realizzazione Formazione Generale

Parte della formazione verrà svolta presso le sedi di realizzazione del progetto. Qualora in fase di realizzazione del progetto fosse necessario individuare una sede diversa, sarà cura di FAVO darne tempestivamente comunicazione al Dipartimento prima della pubblicazione del bando degli operatori volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA

Durata(ore)

70

Modalità di erogazione

Unica Tranche

Sede di realizzazione Formazione Specifica

La sede verrà comunicata prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari

Elenco Formatori

Nominativo Formatore Rischi	Codice Fiscale	Titoli e/o esperienze specifiche
Ugo Tentolini	TNTGUO73L06H501G	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Dal 2003 ricopre incarichi per la valutazione e la gestione di rischi chimici, fisici e biologici in vari comparti produttivi. Esperto Qualificato in campo di radiazioni ionizzanti e consulente HACCP. Dal 2018 è Privacy Officer.

Eventuali criteri di selezione diversi da quelli previsti nel sistema indicato nel programma e necessari per progetti con particolari specificità

No

GMO

Categoria di Minore Opportunità

Bassa scolarizzazione

Tipo Disabilità

N. Posti GMO	%GMO
30	27

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata

autocertificazione

Specifica documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata

Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi

No

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione

Allo scopo di intercettare i giovani con bassa scolarizzazione si punterà sul coinvolgimento di soggetti strategici a livello locale, che siano in contatto con questa particolare categoria di giovani con minori opportunità. Sarà dunque fondamentale il radicamento nel territorio delle Associazioni di volontariato oncologico/sedi di accoglienza che li arruoleranno, in ragione della tradizionale capacità del volontariato di sviluppare forti reti con partner molto diversi (istituzionali, religiosi, culturali) nell'ambito dei progetti di assistenza che realizza. FAVO si premurerà di preparare una sorta di "kit informativo" contenente il bando, la descrizione del progetto e delle attività progettuali previste per i volontari, le informazioni logistiche, le istruzioni per inoltrare la domanda, una locandina. Sarà inoltre realizzato un video-tutorial per spiegare le modalità di compilazione e inoltro della domanda online. Il kit sarà inviato direttamente alle organizzazioni locali che si deciderà di coinvolgere, affinché possano farne l'uso che ritengono più opportuno (pubblicazione online, affissione in sede, ecc.) per darne la massima diffusione e coinvolgere il numero maggiore possibile di soggetti potenzialmente interessati. In aggiunta a quanto sopra, FAVO potrà contare sulla rete delle associazioni di oncologia pediatrica ad essa associate, come ulteriore cassa di risonanza per la circolazione delle informazioni relative al bando. Va considerato che dette associazioni prendono in carico bambini e ragazzi fino alla maggiore età, spesso anche qualche anno dopo, il più delle volte offrendo loro ospitalità e accoglienza in case famiglia o assistendoli in ospedale per periodi molto lunghi. Questi ragazzi, purtroppo, finiscono spesso per configurarsi essi stessi come giovani con bassa scolarizzazione, proprio a causa dei lunghi periodi di malattia, durante i quali la scuola è una delle prime cose a essere sacrificata.

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

per agevolare i giovani che vorranno svolgere Servizio Civile nell'ambito del presente progetto, sarà predisposto un video-tutorial per spiegare le modalità di compilazione e inoltro della domanda online. Riteniamo che questo tutorial possa essere considerato un supporto utile a sostegno in particolare alla categoria dei giovani con bassa scolarizzazione. Il tutorial, infatti, illustrerà i diversi passaggi per completare l'invio della domanda, con l'ausilio di screenshot e supporto audio. Una volta arruolati nel progetto, i giovani con bassa scolarizzazione saranno seguiti da FAVO attraverso la realizzazione di un monitoraggio telefonico trimestrale, pensato come misura aggiuntiva per seguire da vicino lo svolgimento delle attività progettuali. Questo monitoraggio, effettuato dai Responsabili della gestione degli operatori volontari e dall'Esperto di Monitoraggio servirà a far emergere eventuali criticità legate al servizio svolto dai volontari. I giovani a bassa scolarizzazione saranno un target specifico del monitoraggio. Qualora dovessero presentarsi delle problematiche relative in particolare a questi volontari, FAVO potrà mettere in campo le seguenti iniziative (a seconda della tipologia del problema): - coordinamento diretto con l'OLP per segnalare il problema e concordare una strategia di risoluzione dello stesso; - colloquio diretto con il volontario ad opera di uno psicologo-psicoterapeuta (presente in organico). Tale colloquio potrà essere volto ad esempio a favorire la corretta gestione delle risonanze emotive generate nel volontario dall'esperienza di servizio civile, oppure a comprendere eventuali dinamiche conflittuali allo scopo di intervenire per far sì che – all'interno dello staff operante presso la sede di accoglienza – si crei un clima tale da valorizzare le specifiche competenze e le diversità di ciascuno.

TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio	Giorni Previsti Tutoraggio	N° ore collettive	N° ore individuali	Tot ore
3		23	4	27

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un Protocollo d'Intesa con ANPAL Servizi per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro: 1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro; 2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro; 3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro; 4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro. Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi 3 mesi di servizio. Tale percorso sarà articolato in n.6 moduli: - n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti; - n. 1 modulo individuale; - n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro. L'insieme dei 6 moduli ha una durata di 27 ore complessive. Nello specifico: - modulo I: 4 ore - modulo II: 5 ore - modulo III: 5 ore - modulo IV: 5 ore - modulo V: 4 ore - modulo VI: 4 ore Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste. Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze. Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità. Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

Attività obbligatorie

Presentazione e prima autovalutazione Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani. Il modulo è così articolato: 1. Accoglienza ed informazioni sul percorso 2. Presentazione dei partecipanti 3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile 4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC) Questionario AVO Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità. Questionario BdC È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali. Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali. Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro. La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa. Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale) quella cognitiva (recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni) e relazionale (conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione. I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro. La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la

dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative. L'esperienza del Servizio Civile Universale Modulo individuale Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante: 1. Compilazione di: a. schede di rilevazione b. scheda descrittiva sintetica 2. Discussione guidata dal tutor

Attività Opzionali

Si

Specifica attività opzionali

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste. L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale. Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.

Elenco Tutor

Tipo	Codice Fiscale	Denominazione
Persona fisica	SVSNTS92B54G5960	ANASTASIA SAVASTANO
Persona fisica	DLPNCH78R68B715G	ANNACHIARA DEL PRETE
Persona fisica	MLINLS89D59F839K	ANNALISA MIELE
Persona fisica	TMMNMR77M43B963Y	ANNAMARIA TAMMARO
Persona fisica	RTNNNT80C64H703N	ANTONIETTA ROTONDO
Persona fisica	MNCBBR74A52F839E	BARBARA MANCARUSO
Persona fisica	SGFCHR85T44L157V	CHIARA SEGAFREDO
Persona fisica	RTNDNL74M51B963E	DANIELA ROTONDO
Persona fisica	DRSGLC73C21D423S	GIANLUCA DE ROSA
Persona fisica	SNTGPP76L08I234E	GIUSEPPE SANTAGATA
Persona fisica	SPCGDU72R03F839R	GUIDO SPACCAFORNO
Persona fisica	CVLMJS91E28Z100D	MARJUS CEVELI
Persona fisica	PRZMRT81P47A717F	MARTA PERUZZINI
Persona fisica	SCPSVT80T29F839M	SALVATORE SCIPPA
Persona fisica	SMNSRA83T56B202H	SARA SEMINARA
Persona fisica	RMNTRS72D63B963D	TERESA ARMANNO
Persona fisica	CPSVCN80T13C495P	VINCENZO CAPASSO